

## **DFKO GENERALFORSAMLING 11/1 2020**

### **FAPS -beretning.**

FAPS`'s bestyrelse er en arbejdende bestyrelse.

Demokratiet i bestyrelsen er uddelegeret på den måde at arbejdet foregår i udvalg som arbejder selvstændigt og rapporterer ind til månedlige bestyrelsesmøder.

Udvalgene arbejder ud fra rammer som er udstukket af en samlet bestyrelse, men graden af frihed og medbestemmelse er stor.

Som regel er uenighed noget man diskuterer sig igennem og når til enighed. Sjældent er afstemning nødvendig.

Moderniseringsudvalget har haft et travlt år. Det drejer sig jo ikke kun om hvad vi kunne tænke os men også hvad vores modpart RTLN efterspørger.

Der har ført til uenighed også inden for bestyrelsen – desværre med den konsekvens at 2 bestyrelsesmedlemmer trak sig.

Forhandling er jo at nå til enighed og opnå det mulige. Det er ikke altid det føles tilstrækkeligt for den enkelte, men sådan er demokrati og forhandling.

Vi kan have en vare som vi synes er indlysende god og billigt men det hjælper ikke noget hvis ikke vores kunder efterspørger den.

I øjeblikket arbejdes der med modernisering af specialerne reumatologi og Kirurgi

Der mangler derefter kun 2 specialers modernisering som må vente til efter 2021 overenskomsten.

IT udvalget har i det forløbne år haft travlt med at finde en platform for den fremtidige videns og oplysningsdeling mellem sygehusene , speciallægepraksis og Sundhed.dk Det er vigtigt for mange speciallæger at få en nemmere tilgang til patientoplysninger fra andre sundhedsaktører og f.eks billeddiagnostisk materiale, samt at kunne tilgå og indrapportere til patienternes sundhedsdata på Sundhed DK.

Det ser nu ud til at Sentinel bliver den platform som vi og vores systemhuse skal bruge i fremtiden.

Det er meget vigtigt for FAPS bestyrelsen at FAPS laver aftaler og at vi overholder dem.

Det er også derfor vigtigt at de praksis der bliver til salg, rent faktisk kan sælges og drives videre, så vi kan overholde de udrednings og behandlingsaftaler vi har aftalt i moderniseringer og overenskomster.

Derfor har udvalget for rekruttering og medlemstilfredshed i det forløbne år været opmærksom på praksis det har været længe til salg.

Vi har kontaktet sælger og tilbudt hjælp og i flere tilfælde været med til at facilitere salg/køb af praksis så både sælgere og købere er blevet hjulpet på vej.

Kursusudvalget har lavet nogen meget velbesøgte og meget roste kurser til alle - lige fra læger der tænker på at købe praksis over den erfarne praktiserende speciallæge til kurser i praksissalg. Der arbejdes med at udbyde nye typer kurser til erfarne praktiserende speciallæger.

Det forløbne år har været politisk turbulent år hvor Venstre bebudede at regionerne skulle nedlægges og en stor ny sundhedsreform skulle erstatte et system der var ved at være udtjent.

Efterfølgende kom der et valg og et systemskifte med en socialdemokratisk model med nærhospitaller, fremskudte ambulatorier overenskomstansatte speciallæger i front.

Alt sammen noget der er fantastisk relevant for os i speciallægepraksis.

Kirsten Illkjær og vores sekretariatsleder har utrætteligt rendt politikere og beslutningstagerne på dørene for at gøre opmærksom på at speciallægepraksis er en del af løsningerne.

Noget som der ellers ikke var tilstrækkeligt opmærksomhed på.

På repræsentantskabsmødet havde vi inviteret Direktøren for Sundhedsstyrelse Søren Brostrøm og Regionsformand og formand for RTIn Anders Kuhnau, for at de skulle give deres bud på fremtiden i speciallægepraksis.

Søren Brostrøm roste os men advarede os mod at blive for selvfede. Han opfordrede os til selv at gå i front med at gentænke speciallægepraksis. Han spåede at der er storeændringer på vej i primærsektoren efter at sygehussektoren har været gennem stor forandring med centralisering og specialisering.

Også Anders Kuhnau roste speciallægepraksis men gav også udtryk for en holdning om ændringer i primærsektoren.

Man fik fornemmelsen af at vi bestemt kan byde ind, men regionerne har som udgangspunkt ønske om flere ydelser og fleksibilitet inden for den givne ramme.

Så - venner det bliver nogle spændende år vi har foran os!

Jeg tror - vi vil blive mødt med krav og forventninger af hidtil uset omfang. Vi vil blive presset på effektivitet og kvalitet og helt sikkert også på fleksibilitet.

Vi må være parate til større eller mindre grad af et paradigmeskift.

Det kommer til at kræve mere organisatorisk arbejde af flere af jer!

God arbejdslyst og held og lykke med det!

Hans Jørgen Knudsen